

NEI KOMPETENTNÍ MANAŽER



Neustálé zlepšování Efektivita Inovace

NASTAVENÍ A OTESTOVÁNÍ KLÍČOVÝCH KOMPETENCÍ MANAŽERŮ	KOMPETENCE K ANALÝZE PROBLÉMŮ	KOMPETENCE K ŘEŠENÍ PROBLÉMŮ	KOMPETENCE K ŘÍZENÍ
<ul style="list-style-type: none"> • 25 kompetencí v 7 základních oblastech: (osobnostní charakteristiky, zpracování informací, řízení požadavků, komunikace, řízení lidí, orientace a postoje, smíšené zdroje) • Otestování kompetencí metodou 180° nebo 360° zpětné vazby <p>Cíl rozvoje:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Výběr a nastavení požadovaných hodnot klíčových kompetencí manažerů na jednotlivých organizačních úrovních 	<ul style="list-style-type: none"> • Kritické myšlení • Rychlé vs. pomalé myšlení • Logické, kritické, konvergentní myšlení • Emoční, kreativní, divergentní myšlení • Metody k řešení problémů • Kořenová příčina • Analytické techniky <p>Cíl rozvoje:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rozvinout schopnost oddělení podstatného od nepodstatného • Podpořit nové úhly pohledu na řešení každodenních problémů • Naučit se konkrétní analytické techniky a metody vedoucí k řešení problému 	<ul style="list-style-type: none"> • Kreativní myšlení • Hledání řešení v týmu • Myšlení „out of box“ • Vizualizace (skečnouting, mind mapping..) • Metoda win-win • Improvizace a standardizace • Kolektivní rozum <p>Cíl rozvoje:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Naučit se pracovat s efektivnímu nástroji (mindmap, skečnouiing) • Rozvinout osobnostní předpoklady k úspěšnému řešení problémů • Získat návod jak využít týmové řešení (1+1=3) 	<ul style="list-style-type: none"> • Osobní styl, chování, vzhled, pověst • Přirozenost • Osobní talenty • Řazení priorit • Jedinečnost • Jak se prosadit v zaměstnání • Jak se prosadit na trhu práce • Práce s egem • Work-life balance • Vytrvalost • Kariéerní bloky <p>Cíl rozvoje:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Uvědomit si vlastní styl vedení a přístup k podřízeným • Naučit se dávat úkolům různé priority • Pracovat na zdravě sebevědomém já a tím se naučit jak rozvíjet své podřízené • Uvědomit si nutnou rovnováhu mezi osobním životem a prací