

# NEI MANAŽER



## Neustálé zlepšování Efektivita Inovace

KOMPETENCE K ANALÝZE PROBLÉMŮ	KOMPETENCE K ŘEŠENÍ PROBLÉMŮ	FACILITACE PRACOVNÍHO TÝMU	KOMPETENCE K ŘÍZENÍ
<ul style="list-style-type: none"> <li>• kritické myšlení</li> <li>• rychlé vs. pomalé myšlení</li> <li>• logické, kritické, konvergentní myšlení</li> <li>• emoční, kreativní, divergentní myšlení</li> <li>• metody k řešení problémů</li> <li>• kořenová příčina</li> <li>• analytické techniky</li> </ul> <p><b>Cíl rozvoje:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• rozvinout schopnost oddělení podstatného od nepodstatného</li> <li>• podpořit nové úhly pohledu na řešení každodenních problémů</li> <li>• naučit se konkrétní analytické techniky a metody vedoucí k řešení problému</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• kreativní myšlení</li> <li>• hledání řešení v týmu</li> <li>• myšlení „out of box“</li> <li>• vizualizace (skečnouting, mind mapping..)</li> <li>• metoda win-win</li> <li>• improvizace a standardizace</li> <li>• kolektivní rozum</li> </ul> <p><b>Cíl rozvoje:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• naučit se pracovat s efektivními nástroji (mindmap, skečnouting)</li> <li>• rozvinout osobnostní předpoklady k úspěšnému řešení problémů</li> <li>• získat návod jak využít týmové řešení (1+1=3)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• jak připravit facilitaci</li> <li>• kritéria k nominaci účastníků</li> <li>• formulace zadání</li> <li>• role facilitátora</li> <li>• pravidla facilitace</li> <li>• jak udržet facilitaci v chodu</li> <li>• umění se ptát a naslouchat</li> <li>• zvládnání nežádoucího chování</li> <li>• práce s egem</li> <li>• základy koučovacích technik</li> </ul> <p><b>Cíl rozvoje:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• poznat jeden z efektivních stylů vedení</li> <li>• získat poznatky jak efektivně tvořit tým</li> <li>• naučit se být facilitátorem a tím i dobrým leaderem</li> <li>• rozvinout klíčové schopnosti facilitátora</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• osobní styl, chování, vzhled, pověst</li> <li>• přirozenost</li> <li>• osobní talenty</li> <li>• řazení priorit</li> <li>• jedinečnost</li> <li>• jak se prosadit v zaměstnání</li> <li>• jak se prosadit na trhu práce</li> <li>• práce s egem</li> <li>• work-life balance</li> <li>• vytrvalost</li> <li>• kariérní bloky</li> </ul> <p><b>Cíl rozvoje:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• uvědomit si vlastní styl vedení a přístup k podřízeným</li> <li>• naučit se dávat úkolům různé priority</li> <li>• pracovat na zdravě sebevědomém já a tím se naučit jak rozvíjet své podřízené</li> <li>• uvědomit si nutnou rovnováhu mezi osobním životem a prací</li> </ul>