

Celá ČR >> **Královéhradecký kraj** >> Hradec Králové | Jičín | Náchod | Rychnov nad Kněžnou | Trutnov |

KRÁLOVÉHRADECKO

síť internetových novin Regiony24.cz



Prodlužte životnost pravé kůže. Rady, jak o ni správně pečovat



Jak na rýmu a nachlazení



Gynekolog: Premenstruačním syndromem trpí v ČR stále více žen, vysazují totiž hormonální antikoncepci

HLAVNÍ STRANA AKTUÁLNĚ KULTURA SPORT **EKONOMIKA** CESTOVÁNÍ VĚDA A TECHNICA MAGAZÍN

EKONOMIKA / Práce a kariéra

9. 7. 2013 5:55:00

Firma je taková, jak vzdělané má lidi



Foto: Centrum andragogiky, s.r.o.

To říká majitelka vzdělávací společnosti Centrum andragogiky a zakladatelka neziskové organizace Šance na vzdělání. Co se pod jejím mottem skrývá, proč má smysl do vzdělání investovat a jak může vzdělávání pomáhat potřebným, nám v rozhovoru řekla PhDr. Marie Jířů.

Co si máme představit pod heslem "Firma je taková, jak vzdělané má lidi"?

Jsem přesvědčená, že základním kamenem každé firmy jsou lidé - jejich schopnosti, znalosti, zkušenosti. Právě na nich závisí úspěch a růst dané organizace. Firma, která do rozvoje lidského

Sdílet článek

- Facebook
- Twitter
- Google
- Linkuj.cz
- Jagg.cz
- Digg

HLAVNÍ ZPRÁVY - REGIONY24.CZ

ZOO a zámek Zlín – Lešná na vítězné vlně



Divadlo loutek Ostrava slaví šedesáté narozeniny



V Opavě se na začátku ledna odehraje kvalifikace volejbalistů na mistrovství světa 2014



Hlásiče požáru nevyhověly normě - mohou ohrozit život



NEJNOVĚJŠÍ ČLÁNKY - REGIONY24.CZ

Městská část Praha 2 podpoří sdružení pomáhající ohroženým dětem

U muzea Třineckých železáren ožije vánoční betlém

Za vodné a stočné si občané Příbrami v příštím roce mírně připlatí

Výstava sv. Cyrila a Metoděje v Anežském klášteře byla oceněna

Výherce 8,5 milionu se přihlásil o svou

REGIONÁLNÍ PARTNER

DVOŘÁKOV
1.-23.6.2013 *festivál*

23 KONCERTŮ, MĚST A VÝLETŮ
www.dvorakfestival.cz

Dvořákov festival ve vašem městě
...klasicky i trochu jinak



potenciálu investuje, získává kvalitní a kompetentní zaměstnance - a to je podle mého názoru největší kapitál.

Čím konkrétně se tedy zabývá Vaše společnost?

Centrum andragogiky vzniklo v únoru 2006, impulsem k tomu byly moje mnohaleté zkušenosti konzultanta a široká spolupráce s firmami v oblasti vzdělávání. Problematika vzdělávání dospělých mne zaujala natolik, že jsem se rozhodla založit firmu, která bude poskytovat firemní vzdělávání.

Původně jsme se věnovali pouze vzdělávání v oblasti soft skills, tedy v oboru tzv. měkkých dovedností. V souvislosti s novými požadavky od klientů jsme postupně rozšiřovali služby o hard skills, odborné vzdělávání pro různá odvětví, ale také o poradenství, koučování a další. Uvnitř naší firmy tak vznikly divize, které se zaměřují úzce na jednotlivé oblasti, např. zdravotnictví, školství, sociální oblast, hotelnictví. Největší divize je ale pochopitelně podnikatelská.

Postupně na základě dlouhodobé spolupráce s klienty a rozšiřování portfolia vznikal náš produkt komplexní nabídky systematického vzdělávání, který jsme nazvali Global skills®.

V čem Global skills® spočívá?

Jde nám o opravdu komplexní a systematický pohled na firmu, který zahrnuje nabídku od již zmíněných měkkých dovedností přes profesní vzdělávání až po inovace, úspory, optimalizace a v neposlední řadě po velmi odborná témata, v nichž se firmy musí vzdělávat podle svého oboru.

Metodika Global skills® je postavena na 3 nosných pilířích - prvním je harmonické propojení a kontextová provázanost soft a hard skills neboli **globální dovednost**, druhým diagnostika vzdělávacích potřeb a měření úspěšnosti vzdělávání neboli **globální výsledek** a třetím pak holistický management neboli **globální** (celostní) pohled.

Jednotlivé pilíře je možné aplikovat samostatně či v různých kombinacích na základě zjištěných či vyřčených potřeb a přání zákazníka. Ideální je však jejich systematické propojení v rámci uceleného neboli globálního vzdělávacího a rozvojového projektu. Chceme tím zdůraznit, že žádoucí je opravdu pohled komplexní, celostní. V medicíně také nelze léčit pouze nemocný palec a ignorovat, že pacient umírá na infarkt. V mnohých firmách se však, co se týče vzdělávání, s mírnou nadsázkou právě toto děje. Řeší se pouhé symptomy skutečných problémů. Ty jsou sice snadněji identifikovatelné a většinou se dají zdánlivě léčit rychleji a levněji. Efekt je však krátkodobý, a navíc je skutečným příčinám umožněno dlouhodobě a skrytě růst. V praxi to například znamená, že manažer bez celostního přístupu vyřeší problém vzniklý v jeho oddělení tak, že v důsledku jím zvoleného postupu vzniknou jiné problémy ve vedlejších odděleních.

Proto se stále snažíme firmy přesvědčovat, aby i v oblasti vzdělávání pohlíželi na firmu jako na celek, prostě globálně. Jedině tak může být vzdělávání opravdu efektivní a přinášet výsledky.

Vaše firma získala mnohá ocenění, nedávno např. titul Vzdělávací instituce roku 2012 nebo Odpovědná firma roku 2012. Co pro Vás ocenění znamenají?

výhru

MHD v Novém Jičíně bude mít od půlky prosince nový jízdní řád

V otrokovické Besedě zazní Koledy tří národů

Lesní školka plánuje spolupráci s UTB Zlín a zve na Vánoční ladění

Jsou pro nás ukazatelem, že jdeme správným směrem a že práci, kterou děláme, děláme dobře. Není to však pouze meta, které jsme chtěli dosáhnout, ale zároveň odrazový můstek pro další rozvoj našich služeb i firmy jako takové. Vždy jsme chtěli poskytovat profesionální vzdělávání v maximální kvalitě. Když se totiž kvalita ve vzdělávání sníží, sníží se i motivace se vzdělávat a potenciál dřímající ve většině lidí může být promarněn, a to bychom neměli nikdy dopustit.

Soutěže a ocenění jsou důležité také proto, že jsou jedním z prvních způsobů systémového měření kvality vzdělávání. Sama jsem se aktivně účastnila pracovní skupiny Koncept v Národním ústavu odborného vzdělávání, která se v rámci projektu Koncepte dalšího vzdělávání zabývá tvorbou standardů pro měření kvality vzdělávání, vzdělávacích společností a pedagogů, andragogů a lektorů. Stav, kdy se na trhu vzdělávání v České republice pohybuje mnoho tisíc vzdělávacích subjektů (často vzniklých jen pro účelové čerpání prostředků z ESF), je zcela neúnosný. Zákazník poptávající vzdělávací služby nemá téměř šanci se v této změti vyznat a vybrat si ten nejlepší poměr ceny a kvality, který potřebuje či požaduje. Jelikož časový horizont existence své firmy vidím na dlouhá léta, chci se zasadit a všemi silami o to budu usilovat, aby i úplný laik mohl v budoucnu dle transparentních a jednoznačných kritérií od sebe odlišit vzdělávací subjekty a vybrat si pro sebe ten nejvhodnější.

Jsou firmy ochotné do vzdělávání investovat?

Občas se setkávám s názorem, že vzdělávání je spíše vyhazování peněz. Pokud se ale pracuje se vzděláváním důsledně, vynaložené peníze se vrací, a následně tak firmy na jedné straně šetří a eliminují plýtvání a na straně druhé rostou a bohatnou. Kvalitní vzdělávání je rozhodně rentabilní investicí. Dnes pod pojmy optimalizace, efektivita nebo inovace rozumíme prioritně právě firemní úspory a zejména růst a bohatnutí. My umíme "naučit zaměstnance selsky myslet", motivovat je, aby přicházeli s nápady, aby činnost, kterou vykonávají léta, inovovali a pracovali lépe a rychleji, a tím vlastně šetřili, aby se každý jednotlivý pracovní proces zkracoval (ale ne na úkor kvality), aby zaměstnanci v rámci své pracovní doby byli schopni udělat více práce. V poslední době je čím dál více firem, které si to uvědomují, a na vzdělávání pravidelně vyčleňují část svého rozpočtu.

Na vzdělávání je ale možné také získat různé dotace.

V posledních letech jsou v tomto ohledu aktuální především evropské fondy. Možnosti, aby firmy získaly podporu na vzdělávání zaměstnanců, tu tedy jsou. My se této oblasti věnujeme velmi intenzivně, k tomu účelu jsme zřídili i samostatnou divizi. Prostřednictvím této divize rovněž nabízíme firmám poradenství, jakým způsobem dotace získat, pomáháme jim s přípravou žádostí i s řízením projektu, následně je provádíme labyrintem jednotlivých výzev a prioritních os a souvisejícím dotačním managementem. Co však vnímáme jako nejpodstatnější v této oblasti, to je naše snaha vysvětlovat, přesvědčovat a nastavovat vzdělávání tak, aby dotace pouze neprotekla danou firmou bez jakékoliv účinnosti. Často formálně nastavené vzdělávání měníme do smysluplnější podoby takovým způsobem, aby se jednalo o návratnou investici bez ohledu na výhodný zdroj kapitálu.

Založila jste také neziskovou organizaci, co Vás k tomu vedlo?

Nechci kázat vodu a pít víno. Jednou s oblastí, ve které našim klientům pomáháme, je nastavování společenské odpovědnosti firmy. Každý má pomáhat tak, jak nejlépe umí, a proto jsme v roce 2009 založili obecně prospěšnou společnost Šance na vzdělání, jejímž posláním je podpořit, díky poradenským, konzultačním a vzdělávacím programům, sociálně a zdravotně znevýhodněné osoby k sociálnímu a pracovnímu začlenění, a tím i k navýšení kvality jejich života a osobní spokojenosti. Zatím největším projektem naší neziskové organizace je spolupráce s Rehabilitačním ústavem Kladruby. Jeho klientům poskytujeme kariérové poradenství, vzdělávání a pomoc při uplatňování se na trhu práce.

Autor / zdroj: PR

REKLAMA

Truhlářství Hradec Králové – kuchyně a nábytek na míru



Vyrábíme především kuchyňské linky a nábytek do kuchyně na míru. Na zakázku vyrobíme také nábytek do obývacího pokoje, nábytek do dětského pokoje, kancelářský nábytek a další interiérový nábytek. Díky našim dlouholetým zkušenostem vám nabízíme profesionální truhlářské práce.
www.kuchyne-js.cz



Trápí vás vysoké ceny za inkoustové cartridge do tiskáren?

Ušetřete desítky až stovky procent při tisku na inkoustové tiskárně! Nabízíme kompatibilní cartridge, plnitelné cartridge a kvalitní inkoust. Vše skladem.



Dražby EU s.r.o. - realitní a obchodní činnost, veřejné dražby nemovitostí

Provádíme dobrovolné i nedobrovolné veřejné dražby dle zákona č. 26/2000 Sb. zákona o veřejných dražbách. Nabízíme rychlé, efektivní a spolehlivé řešení jak vymoci Vaše pohledávky od Vašich dlužníků.



Nechce se vám s počítačem na servis? Potřebujete prodat starý pc?

Nabízíme svoz a rozvoz počítačů v Hradce Králové zdarma, v blízkém okolí po domluvě! Přijímáme počítače a komponenty do komisního prodeje! PC servis a prodej Vondra!



UPC Česká republika, a.s.

Poskytovatel televizních služeb a vysokorychlostního internetu. Kabelová televize, internetové připojení a telefonní služby za výhodných podmínek.



Vaše nové bydlení začíná u Gservisu

Vyberte si z 900 projektů rodinných domů. Do 10 dnů Vám dodáme vše pro zahájení stavebního řízení, včetně úprav v projektu. S možností výhodného financování.



Paliva Jelen Nový Hrádek

Prodej uhlí, koksů, briket, palivového dřeva. Dopravu pevných paliv a stavebních hmot zajišťujeme pomocí dvou vozidel Multicar. Další služby: pneuservis, nástřik podvozků, opravy čelních skel, autodoplňky, maziva. Mobil 724 236 398, www.paliva-jelen.cz.



DiViPix - Pekařství cukrářství - To nejlepší od nás pro vás

Naše výrobky jsou chlazené s 30denní zárukou trvanlivosti, chutí i cenou velice oblíbené neboť dort 1.60kg stojí již od 195.-kč a 650g za 100.-kč. Dovezeme kamkoli po domluvě na tel. 721 419 961 nebo na m-stoklasa@seznam.cz. Dodáme jak firmám tak i jednotlivcům po celém východočeském kraji.

KOMENTÁŘE



Add a comment...

Warning: this comments plugin is operating in compatibility mode, but has no posts yet. Consider specifying an explicit 'href' as suggested in the advantage of all plugin features.

Copyright © 2003-2009 **WWW design** a dodavatelé obsahu. Jakékoliv užití obsahu včetně převzetí článků je bez souhlasu vydavatele zakázáno.

Redakci můžete kontaktovat na emailové adrese kralovehradecko@regiony24.cz.