

Před skončením pracovního poměru má na základě dohody o tom zaměstnanec podle nařízení vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci, právo na pracovní volno bez náhrady mzdy nebo platu k vyhledání nového zaměstnání, a to na nezbytně nutnou dobu, nejvýše na jeden půlden v týdnu, po dobu odpovídající výpovědní době; je-li dohoda uzavřena z důvodů uvedených v ust. § 52 písm. a) až e) zákoníku práce, poskytuje se pracovní volno ve stejném rozsahu s náhradou mzdy nebo platu.

Dohodnou-li se zaměstnavatel a zaměstnanec na rozvázání pracovního poměru (dohodu), končí pracovní

poměr sjednaným dnem. Dohoda o rozvázání pracovního poměru musí být písemná. Každá smluvní strana (oba účastníci dohody) musejí obdržet jedno vyhotovení dohody o rozvázání pracovního poměru.

oznámila, že splňuje uvedené podmínky; přestane-li odborová organizace tyto podmínky splňovat, je povinna oznámit to zaměstnavateli bez zbytečného odkladu. (Viz ust. § 286 odst. 3 a 4 zákoníku práce.) Působí-li u zaměstnavatele více odborových organizací, jedná za zaměstnance v pracovněprávních vztazích ve vztahu k jednotlivým zaměstnancům odborová organizace, jíž je zaměstnanec členem. Za zaměstnance, který není odborově organizován, jedná v pracovněprávních vztazích odborová organizace s největším počtem členů, kteří jsou u zaměstnavatele v pracovním poměru, neurčí-li tento zaměstnanec jinak. (Viz ust. § 286 odst. 6 zákoníku práce.)

Ekonomika a management ve zdravotnictví

MARKÉTA STUHLÍKOVÁ, *Centrum andragogiky, s. r. o.*

Lékařská profese patří mezi obory, kde je průběžné vzdělávání naprostou nezbytností. Tato potřeba vychází nejen z širší odborné problematiky, neustálého a v mnohých případech i velmi rychlého vývoje a interdisciplinarity v medicínské praxi, ale také z toho, že se lékaři při výkonu svého povolání setkávají i s pracovní náplní, která nemá s jejich odborností mnoho společného. Dovednosti potřebné pro vykonávání takových činností se mohou zdát na první pohled druhotné, někdy se objevuje názor, že je možné je získat pouze praxí a intuitivně. Ve skutečnosti je to ale neefektivní a neekonomické. V praxi se tak ukazuje vzdělávání v těchto oblastech jako přinejmenším hodné pozornosti.

Jedním z příkladů mohou být lékaři na pozici středního managementu. Vedle hlubokých znalostí v rámci své specializace potřebují i dovednosti a aktuální informace z mnoha dalších oborů. Je třeba, aby se orientovali v základech práva vztahujícího se ke zdravotnictví, aby disponovali znalostmi zdravotnických systémů a ekonomického fungování zdravotnického zařízení, aby ovládali základní manažerské a motivační dovednosti, orientovali se v otázkách řízení lidských zdrojů.

Avšak dostupnost takového vědění bývá často problematická, roztržštěnost potřebných informací v různých oborech a jejich malá provázanost právě se zdravotnictvím komplikuje sebevzdělávání i těch, kteří o něj opravdu stojí. Proto byl v rámci projektu „Prohlubování a zvyšování úrovně odborných znalostí nelékařských zdravotnických pracovníků a jiných odborných pracovníků ve zdravotnictví se zaměřením na odborně profesní vzdělávání a na vzdělávání v manažerských dovednostech“ (Číslo projektu CZ.1.04/1.1.00/46.00001), který realizuje Institut postgraduálního vzdělávání zdravotníků, připraven jako jedna z klíčových aktivit vzdělávací program **Ekonomika zdravotnictví, ekonomika zdravotnických zařízení a management zdravotnických zařízení**. Celý projekt je financován z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR.

Realizátorem na základě výběrového řízení stala vzdělávací a poradenská společnost **Centrum andragogiky, s. r. o.**, pro kterou je zdravotnictví jednou z hlavních oblastí, na kterou se v rámci své andragogické činnosti zaměřuje. Vzdělávací program **Ekonomika a management ve zdravotnictví** připravila ve spolupráci s odborníky z praxe – konkrétně z Fakulty vojenského zdravotnictví Univerzity obrany a Fakultní nemocnice Hradec Králové.

Program je realizován ve třech vlnách, respektive pěti bězích. První dva běhy proběhly v první polovině roku 2012 v Hradci Králové a v Praze a celkem jimi prošlo 47 lékařů z celé republiky. S radostí můžeme konstatovat, že jsme obdrželi velmi dobré zpětné vazby a mnoho kladných referencí, o čemž svědčí např. i velký zájem o další dva běhy v Brně a Hradci Králové, které probíhají právě v současné době, tj. od srpna 2012 do ledna 2013. Poslední běh bude realizován v prvních měsících roku 2013. Vzdělávací program se skládá ze šesti dvoudenních modulů, které pokrývají témata z oblasti ekonomiky, managementu, práva, lidských zdrojů a pedagogického minima se zaměřením na praxi zdravotnického zařízení. Tento program tak komplexně pokrývá hard skills, které zvyšují efektivitu pracovních procesů ve zdravotnictví a působí jako prevence vůči problematickým vztahům mezi lékaři a nemocnicemi.

Ač je tento program určen především pro lékaře na pozici středního managementu, mohou se ho zúčastnit všichni lékaři, kteří se chtějí v daných oblastech lépe zorientovat a rozšířit si přehled o fungování systému a organizace, v níž jsou zaměstnaní. Podmínkou je nadpoloviční pracovní úvazek v nesoukromém mimopražském zdravotnickém zařízení. Lékař účastníci se programu nesmí mít titul MBA nebo ho v době absolvování vzdělávacího programu studovat.

Pokud chcete využít poslední možnost bezplatného absolvování tohoto vzdělávacího programu, kontaktujte Centrum andragogiky, ing. Veroniku Mikešovou, MBA (773 695 297, veronika.mikesova@centrumandragogiky.cz).